



Senero AG

Case Study

New Work Begleitung zum selbstorganisierten Team

Nachfolgeregelung



Die Senero AG ist ein mittelständiges Unternehmen im Solaranlagebau und technischer Ausrüster für Schiffe und Fahrzeuge.

Seit 2021 expandiert das Unternehmen aufgrund der hohen Nachfrage im Bereich nachhaltiger Energien.

Zu der Supply Chain Krise, bremst der demografische Wandel mit Fachkräftemangel die Senero AG stark aus.

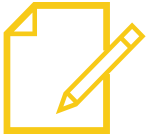
Ausgangslage

Die Geschäftsführer der Senero AG möchten ihre Nachfolge vorbereiten und fragen im Mai 2022 durch einen Artikel im Magazin der AXA Winterthur, Heike Bauer als New Work Expertin an.

Sie sind begeistert von der Idee, ihr Unternehmen in die zukunftsorientierte Selbstorganisation zu führen, obwohl die beiden Söhne später als Inhaber das Geschäft weiterführen sollen.

Die erste Aufgabe besteht darin, die scheinbar widersprüchlichen Ziele so herauszuarbeiten, dass sie auch in einem neuen Organisationsmodell zu vereinbaren sind.

New Work braucht einen individuellen ganzheitlichen Ansatz



Fachkräftemangel

Die Situation begreifen, analysieren und handeln.

Zum Beginn des Mandats bei der Senero AG, entsteht aus einem «Canvas-Day» mit beiden Inhabern der Entschluss, dass die oberste Priorität bei der Entlastung der Geschäftsführung liegen muss. Hierzu wird eine interne Stellenverschiebung erforderlich, die nur über die Neueinstellung von mindestens zwei Mitarbeitenden realisiert werden kann.

Parallel wird die Einführung eines digitalen Collaboration-Tools geplant und mit MS Teams aktiviert. Die effiziente Arbeit mit dem neuen Tool wird durch einen Lehrgang von Fr. Bauer gewährleistet und zusätzlich die generelle Handhabung von digitale Werkzeugen vermittelt.

Innerhalb eines Workshops mit dem gesamten Team, entsteht das Verständnis zur Neuausrichtung der Organisation mit den dazu notwendigen Schritten.

Jedes einzelne Mitglied hat die Möglichkeit durch Fragen und Anregungen, den Prozess mitzugestalten. Durch konkrete Rechenbeispiele wird das Verständnis zum bewussteren Umgang mit Arbeitsmaterialien und Fahrzeugen geschärft.

Die Wirkungsanalyse bei unkonkreten und nicht nachvollziehbaren Informationen für Kunden, wird durch die Nachstellung von Fallbeispielen auf ein verbessertes Qualitätsniveau gebracht.

«Einfach Senero»

Verantwortung abgeben, heisst zu 100% vertrauen.



Kommunikation



Strategie



Umsetzung

Lösungsansatz

Step 1. Mit dem gesamten Team wurden Mission & Vision, sowie Profile für ein neues Rekrutingsystem erstellt. Bereits nach kurzer Zeit stellte sich erster Erfolg ein.

Step 2. Die Befähigung zur digitalen Zusammenarbeit, wurde durch den qualifizierten Workshop von Fr. Bauer, vom Bund mit 12K+ subventioniert.

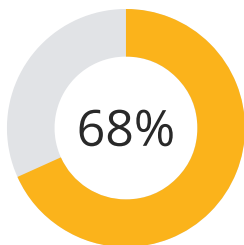
Ergebnis 2022

2 +

Montagemitarbeitende

2 +

PL & Office ab 2023



Entlastung
aktuell



Zielerreichung
Phase I.



Wie darf ich ihnen helfen?

Melden sie sich doch noch heute für ein unverbindliches Vorgespräch an.



+41 76 436 61 18



contact@gonline.ch

New Work ist kein Prozess, sondern eine kontinuierliche Anpassung